

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการได้กระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมาณการ ประเมินจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่.....
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖.....

ประมาณการ ประเมินจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายใต้หน่วยงาน

ชื่อประมาณการ ประเมินจริยธรรม ประมาณการ ประเมินจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....
URL ที่เผยแพร่ <http://maejadeemai.go.th/news/๒๐๒๓-๐๙-๐๓-๔๔-๕๙am-.pdf>....
ชื่อประมาณการ ประเมินจริยธรรม ประมาณการ ประเมินจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.....
URL ที่เผยแพร่ <http://maejadeemai.go.th/news/๒๐๒๓-๐๙-๐๓-๔๕-๒๗am-.pdf>....
ชื่อประมาณการ ประเมินจริยธรรม ประมาณการ ประเมินจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....
URL ที่เผยแพร่ <http://maejadeemai.go.th/news/๒๐๒๓-๐๙-๐๓-๔๖-๕๗am-.pdf>....
ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายใต้หน่วยงาน (ถ้ามี)
ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ไม่มี.....
URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป(กองช่าง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ขั้นตอนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์

ในการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ จะมีข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงานจริยธรรมในชีวิตประจำวัน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมาณการ ประเมินจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- (๑) คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดข้อสอบข้อเขียนที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

(๒) คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ดำเนินการกำหนดข้อสอบสัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหาภักดิริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัจฉริยะ และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เปิดเบื้องข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักธรรยากร่วมชาติพ้ององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดีเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้ง(จ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป(กองช่าง)ในขั้นตอนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏดังนี้

(๑) ข้อสอบข้อเขียนที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวันผู้สมัครสามารถทำแบบทดสอบได้คิดเป็นจำนวนร้อยละ ๙๕ จากของจำนวนข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน

(๒) การสอบสัมภาษณ์ ที่มีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ จากคะแนนการสัมภาษณ์ ผู้สมัครสามารถตอบคำถามได้ค่อนข้างสูง คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของคะแนนจากคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ซึ่งคะแนนจากคำถามที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

(๑) ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิ่นและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทราบโดยทั่วถัน เพื่อนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

(๒) จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในองค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม และพัฒนาตนเองและองค์กรให้เป็นองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- (๑) การให้ความร่วมมือหรือความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของบุคลากรยังค่อนข้างน้อย
- (๒) หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ หรือประมวลจริยธรรมอื่น ที่องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ไว้

๖. ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในองค์กร บริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่เป็นประจำ เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วถันองค์กร

ผู้รายงาน ดร. บุญเรือง

(...นางสาวชุมลวรรณ ขวัญเมือง...)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ.....

ผู้บังคับบัญชา

(.....นายวุฒิไกร ใจปืน.....)

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด....

ผู้บังคับบัญชา

(.....นายณรงค์ รัตนสุวรรณ.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่....

ผู้บังคับบัญชา

(.....นายประจิต พรหมเรืองฤทธิ์.....)

ตำแหน่งนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่....